

한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서

채용분야	인적자원 전문가	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			04.교육·자연·사회 과학	03.직업교육	01.직업교육	02.기업교육
설립이념	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국과학기술원법 - 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성 - 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행 - 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원 					
KAIST 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ Education: 창의적 인재 육성, 융합교육 강화, 글로벌 과학기술 리더 양성, 교육인적 역량 강화 ○ Research: 우수 연구 과제 발굴 지원, 특성화된 연구인력 확보, 창업문화 선진화, 고부가가치 지적재산권 창출 및 기술이전/사업화 촉진, 선도적 대형과제 발굴 ○ Cooperation: 국제적 수준의 근무 환경 조성, 글로벌 리더십을 위한 다양한 협력 ○ Administration: 외국인 학생·교원 대상 행정·기술 서비스 제공(Bi-lingual Campus 운영 지원) 					
성장 동력	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vision: 글로벌 가치창출 세계 선도대학(Global Value-Creative World-Leading University) - 지식창조형 글로벌 융합인재 양성 허브 (Hub for Fostering Knowledge Creation and Global Convergence Talents) - 세계적 신지식 신기술 창출 진원지(Center for the World-Leading New Knowledge and Technology) ○ 5대 혁신: 교육혁신, 연구혁신, 기술사업화혁신, 국제화혁신, 미래전략혁신 ○ 3C Leadership: Change(변화), Communication(소통), Care(돌봄) 					
담당 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우주 분야 인력양성 프로그램 기획, 개발, 운영, 평가 등 ○ 우주 분야 인적자원개발 연구 ○ 인력양성 연구과제 관리 					
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 뉴스페이스 리더 양성 사업 수행 - 교육체계 수립, 교육 운영 기획, 교육 자원 관리, 교육 사후 관리 - 교육과정 설계/개발/운영/평가 - 연구과제 사업관리 및 관련 행정업무 ○ 우주분야 인력양성 관련 연구수행 					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육체계 수립, 교육 운영 기획, 교육 자원 관리 방법, 구성요소, 계획서 작성 방법 등 ○ 교육과정 설계/개발/운영/평가 관련 상세 요소, 기획 및 문서작성 방법 등 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인적자원개발 관련 기획, 구상, 작성, 조사, 정리 능력 ○ 교육과정 설계/개발/운영/평가 관련 문서작성 및 체크리스트 활용 능력 ○ 교육과정 운영 개선점 도출 능력 ○ 교수자 섭외 및 교육생 관리능력 					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근태 및 연구윤리준수 ○ 능동적 자세 및 도전 의지 ○ 관계자(교수/학습자)들을 이해하고 존중하는 태도 					
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업윤리, ○ 대인관계능력, ○ 의사소통 능력, ○ 문제 해결 능력, ○ 자원관리능력, ○ 조직 및 분야 이해 능력 					
참고사이트	www.ncs.go.kr, www.kaist.ac.kr					