

붙임1
서류전형 인정자격증 목록

모집분야	자격증 분야	자격증	자격관리기관	등급	점수	배점
공통	한국사	한국사능력검정시험	국사편찬위원회	1	-	5
				2	-	4
				3	-	3
	한국어	KBS한국어능력시험	KBS한국방송공사	1	-	5
				2+	-	4
				2-	-	3
		국어능력인증시험	재단법인 한국어문화연구원	1	-	5
				2	-	4
				3	-	3
사무지원, 사무지원(장애인)	컴퓨터	컴퓨터활용능력	대한상공회의소	1	-	5
				2	-	4
국제협력지원, 심리상담, 사무지원	외국어(영어)	TOEIC	ETS	-	900 이상	10
				-	800 ~ 899	5
		TOEFL(IBT)	ETS	-	105 이상	10
				-	90 ~ 104	5
		(구) TEPS	(재)서울대학교 발전기금	-	672 이상	10
				-	571 ~ 671	5
				-	370이상	10
				-	309 ~ 369	5
		New TEPS	ITSC	-	90이상	10
				-	75 ~ 89	5
시설관리자	냉동장비관리	공조냉동기계기사	한국산업인력공단			20
		공조냉동기계기능사	한국산업인력공단			10
학술정보 관리지원 (장애인)	사서	정사서 자격	한국도서관협회	1	-	10
				2	-	7
		준사서 자격	한국도서관협회			5

모집분야	자격증 분야	자격증	자격관리기관	등급	점수	배점
미디어지원 (장애인)	음향·영상 시스템	무대예술전문인 (음향분야)	무대예술전문인 자격검정위원회	1	-	20
				2	-	15
				3	-	10
		방송통신기사	한국산업인력공단			10
		방송통신산업기사	한국산업인력공단			5
		무선설비기사	한국산업인력공단			10
사이버보안기술연구	정보보안	정보보안기사	한국산업인력공단			4
		정보처리기사	한국산업인력공단			4
		정보관리기술사	한국산업인력공단			7
		CISSP	(ISC)2			5
심리상담	심리상담	상담심리사	(사)한국상담심리학회	1		10
		전문상담사	(사)한국상담학회	1		10
		임상심리전문가	한국임상심리학회	1		5
		임상심리사	한국산업인력공단	1		5
		정신보건임상심리사	한국산업인력공단	1		5

※ 자격증 분야 기준 최고점만 적용 (사이버보안기술연구는 동일분야 자격증 점수 중복 적용하여 부여)

예시) 사이버보안기술연구분야에 지원한 A지원자가 정보보안기사, CISSP, 정보처리기사를 모두 보유 시, 모집분야 자격점수는 총 13점

※ 자격증 점수는 서류전형 20점 만점이며 이를 초과할 수 없음.

※ 인정자격증 목록 이외의 자격증은 서류전형에서 점수로 반영하지 않음.

인사규정 제12조 (결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 교직원으로 채용하지 못한다.

1. 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자

3. 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자

4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

5. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자

인사규정 제12조의2 (채용 부정행위자에 대한 조치) 부정한 방법에 의하여 채용시험에 응시하였거나 구비 서류 중에 허위사실의 기재 또는 소정서류를 완비하지 못한 자, 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자에 대하여는 응시자격을 박탈하거나 합격을 취소할 수 있다.

붙임3
자기소개서 문항

모집구분	문항번호	자기소개서 문항
경력· 무관	1번	KAIST에 지원하게 된 동기를 기술하여 주십시오.
	2번	지원한 직무 관련하여 자신이 가진 장점은 무엇인지 구체적인 경험을 바탕으로 기술하여 주십시오.
	3번	조직생활 또는 대인관계에 있어서 가장 중요하다고 생각하는 가치는 무엇인지 자신의 경험을 바탕으로 기술해 주십시오.
	4번	KAIST에 입사한 후 이루고 싶은 목표와 향후 계획을 기술해 주십시오.
신입	1번	직업을 선택할 때 가장 중요하게 여기는 기준을 바탕으로 KAIST에 지원하게 된 동기를 기술하여 주십시오.
	2번	창의적이거나 혁신적인 방법으로 문제를 해결하거나 개선한 경험에 대해서 기술해 주십시오.
	3번	조직생활 또는 대인관계에 있어서 가장 중요하다고 생각하는 가치는 무엇인지 자신의 경험을 바탕으로 기술해 주십시오.
	4번	지원한 직무를 수행함에 있어 가장 중요하다고 생각하는 가치는 무엇이며, 왜 지원자가 적합한 인재인지 기술해 주십시오.

※ 100자 ~ 1000자 이내로 작성

※ 블라인드 채용 기준에 위배되지 않도록 이름, 성별, 출신지역, 출신학교 등의 정보가 드러나지 않도록 유의하여 작성

붙임4

KAIST 기관 일반 현황

1. 일반 현황

○ 가. 설립목적

한국과학기술원법 제1조(1980. 12. 31. 법률 제3310호)

- 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력을 갖춘 고급과학기술 인재 양성
- 국가 정책적 중·장기 연구개발 및 국가과학기술 저력 배양을 위한 기초·응용 연구 수행
- 다른 연구기관이나 산업체 등에 대한 연구지원

○ 나. 임무

- 지도적 인재의 양성
- 기초·응용 연구 수행 및 성과 보급
- 국내외 산학연 기술제휴
- 국내외 산학연 연구개발 및 수·위탁

○ 다. 연혁

연도	주요 내용	비고
1971.02.16	한국과학원(KAIS) 설립(서울 홍릉캠퍼스)	
1975.08.20	제1회 석사학위 수여식	
1978.08.19	제1회 박사학위 수여식	
1981.01.05	한국과학기술원(KAIST) 설립 ※ 한국과학기술연구소(KIST)와 통합	
1984.12.31	한국과학기술원법 개정공포(법률 제3778호) ※ 학사과정 신설과 그 교육을 위한 대학설립	
1989.06.12	한국과학기술연구원(KIST)과 분리	
1989.07.04	한국과학기술대학과 통합(대덕캠퍼스로 이전)	
1990.02.17	제1회 학사학위 수여식	
1996.10.01	부설 고등과학원 설치	
2004.05.04	부설 나노종합팹센터(現 나노종합기술원) 설치	
2009.02.06	부설 한국과학영재학교 통합·설치	
2009.03.01	학교법인 한국정보통신학원(ICU, 한국정보통신대학교)과 통합	

인력 현황

구 분		2016	2017	2018	2019	2020
고용별	정규직	1,113 (39.6%)	1,118 (38.8%)	1,114 (37.1%)	1,141 (38.0%)	1,134 (33%)
	무기직*	40 (1.4%)	42 (1.5%)	193 (6.4%)	177 (5.9%)	424 (13%)
	비정규직	1,658 (59.0%)	1,721 (59.7%)	1,700 (56.5%)	1,685 (56.1%)	1,808 (54%)
	소 계	2,811 (100%)	2,881 (100%)	3,007 (100%)	3,003 (100%)	3,366 (100%)
직종별 (정규직)	교수직	627 (54.4%)	628 (54.1%)	631 (48.3%)	641 (48.6%)	638 (40.95%)
	행정직	308 (26.7%)	318 (27.4%)	300 (23%)	311 (23.6%)	310 (19.9%)
	기술직	146 (12.7%)	142 (12.2%)	150 (11.5%)	155 (11.8%)	152 (9.76%)
	연구직	32 (2.8%)	30 (2.6%)	33 (2.5%)	34 (2.6%)	34 (2.18%)
	무기직*	40 (3.5%)	42 (3.6%)	193 (14.8%)	177 (13.4%)	424 (27.21%)
	소계	1,153 (100%)	1,160 (100%)	1,307 (100%)	1,318 (100%)	1,558 (100%)

* 학연지원직 및 시설지원직

주요 부서별 직무현황

부서명	주요 직무
총장실	총장의 활동 보좌 및 지원
감사실, 감사팀	감사 관련 업무
기획팀	이사회 운영, 국정감사
예산팀	예산전락수립, 예산편성관리
경영전략팀	기관평가, 신규사업, 경영정보 관리
법무팀	원규제정 및 개폐, 기관 소송관리 및 법무행정 지원
자금운용팀	자금운용, 지출 및 출납
회계팀	세무, 결산, 자산관리
국제협력팀	국제교류협력
국제교원 및 학생지원팀	국제교원 및 학생지원
홍보실	국내외 홍보
KI 운영팀	KAIST 연구소 관리 지원
연구진흥팀	연구위원회, KAIST 연구센터 관리
연구지원팀	연구관련 제도 및 연구비 지급 관리

연구관리팀	연구계약, 연구비 정산관리
중앙분석센터	분석지원, 공동장비 관리
KAIST 창업원, 창업보육센터	창업지원 및 입주기업 관리
기술가치창출원, 지식재산 및 기술이전센터	국내외 특허, 기술이전 관리
K-School	창업교육 지원
글로벌리더십센터	글로벌리더십 교육프로그램 및 해외봉사 지원
인권윤리센터	인권, 성평등 교육 및 상담
총무팀	일반행정 총괄, 노무
인사팀	교직원 인사 및 급여관리
구매팀	내·외자 구매계약
고객만족센터	고객만족 전략 수립 및 운영
행정발전교육센터	직원 교육훈련 프로그램 운영
시설팀, 시설인력지원팀	시설 운영관리, 시설자원 인력 운영
건설팀	건설사업 계획 수립 및 진행
안전팀	보안 및 안전
서울캠퍼스운영팀	서울캠퍼스 운영 총괄
문지캠퍼스운영팀	문지캠퍼스 운영 총괄
학술정보개발팀	디지털 기록물 시스템 관리·운영
학술정보운영팀	도서관 운영, 학술정보 서비스
정보화전략팀	통합정보시스템 구축 및 운영
IT 개발팀	시스템 개발, 운영
정보통신팀	정보통신 기술지원
학생생활팀	신입생 및 생활관 관리
상담센터	개인 및 집단상담
학생지원팀	학생지원, 학위수여식
장학복지팀	장학생 선발 및 관리
KAIST 클리닉 운영팀	의료 지원
입학전형팀	학부 입학전형 관리
대학원입학팀	대학원 입학전형 관리
교무팀	교원인사, 연봉제 평가
학적팀	수강, 납입금

교학기획팀		학사제도, 교과과정
KAIST 교육원운영팀		교육원 산하조직 관리
과학영재교육연구원		과학영재교육 관련 정책 수립 및 운영
교수학습지원팀		교수학습 콘텐츠 제작 및 운영
SW교육센터		SW커리큘럼 개발 및 운영
경영 대학	교학팀	각 학과(부)의 학사운영, 교원 및 교무, 연구 업무
	운영팀	
	경영자과정 지원실	
	대외협력실	
	경영공학부	
	마케팅·취업지원실	
	기술경영학부	
자연 과학 대학	교학팀	각 학과(부)의 학사운영, 교원 및 교무, 연구 업무
	물리학과	
	수리과학과	
	화학과	
	나노과학기술 대학원	
생명 과학 기술 대학	교학팀	
	생명과학과	
	의과학대학원	
공과 대학	교학팀	각 학과(부)의 학사운영, 교원 및 교무, 연구 업무
	건설및환경공학과	
	전기및전자공학부	
	전산학부	
	기계공학과	
	바이오및뇌공학과	
	산업디자인학과	
	산업및시스템 공학과	
	생명화학공학과	
	신소재공학과	
	원자력및양자 공학과	
	조천식 녹색교통대학원	
	항공우주공학과	
	AI대학원	
인문 사회 융합 과학 대학	교학팀	각 학과(부)의 학사운영, 교원 및 교무, 연구 업무
	어학센터	
	인문사회과학부	
	문화기술대학원	
	과학기술정책 대학원	

2. 비전 및 경영목표체계

설립 목적	국가산업발전에 기여할 "고급 과학기술 인재양성"	연구개발 및 과학기술 저력 배양을 위한 "기초·응용 연구 수행"	연구기관 및 산업계와 연계한 "연구지원"
고유 임무	지도적 인재의 양성	기초·응용 연구 수행 및 성과 보급	국내외 산학연 기술제휴
비전	글로벌 가치 창출 선도대학 (Global Value-Creative Leading University)		
경영 목표	4차 산업혁명시대를 선도하는 '글로벌 융합인재 양성'과 '세계적 수준의 신지식·신기술 진원지'		

연구부문			
전략 목표	KAIST형 우수 창의 인재 양성	Global 연구성과 창출	기술사업화 및 창업활성화를 통한 부가가치 창출
성과 목표	[연구·교육형] 창의적 과학기술 인재 양성	[기초·미래선도형] 기초·기반 연구 선도	[실용화형] 창업교육 활성화
	[연구·교육형] 국제 역량 강화		[실용화형] 기술사업화 강화
	[연구·교육형] 교육·연구 환경 인프라 구축	[기초·미래선도형] 응용 연구 선도	[실용화형] 학생창업 활성화

연구지원부문			
성과 목표	가치창출형 교육·연구 환경 조성	투명·윤리 중심의 효율적 기관 운영	성과관리 활용·확산을 통한 동반성장 생태계 구축
추진 계획	우수 인력 양성 체계 마련	기관 운영의 투명·효율성 확보	성과관리 활용·확산 체계 고도화
	연구자 친화형 연구몰입 환경 조성	합리적 보수·복리 제도 운영	창업·중소·벤처기업 지원 강화를 통한 상생협력 저변 확대
	개방형 인사제도 확대를 통한 연구교류 활성화	연구 보안 준수 체계 강화	대외협력 및 개방체계 선진화
			과학 대중화 선도를 위한 소통·공유 기반 조성

3. 중장기 계획 및 미래 발전전략

중장기 발전계획 (KAIST VISION 2031)

글로벌 가치창출 선도대학

A global value-creative leading university

인류의 행복과 번영을 위한 과학기술혁신 대학

The university of science & technology innovation
for the humanity's happiness and prosperity



미래전략혁신

How보다 What을 찾는 대학

