



KAIST에서는 ‘글로벌 가치창출 선도대학(Global Value-creative leading university)’ 으로서의 비전을 공유하고 가치를 실현시킬 성장성과 창의적인 인재를 모집합니다.

모집분야 및 인원

분류	모집분야	모집구분	모집인원	직종
무관	사무지원	신입	6	행정직
	사무지원(판고센타)	신입	1	행정직
	국제협력지원	신입	1	행정직
	학술정보관리지원	신입	4	행정직
	네트워크지원	신입	1	기술직
	연구장비운영지원(1)	신입	1	연구직
	연구장비운영지원(2)	무관	1	연구직
	간호사	경력	1	기술직
장애인	자동차운전	경력	1	기능직
	소계		17	
장애인	사무지원(장애인)	신입	5	행정직
합계			22	

- * 해당 모집분야의 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수도 있음.
* 기관 경영목표의 달성을 위해 채용 시 지원한 분야와 다른 분야로 직무조정 및 재배치 등 조정 가능
* 모집구분이 '경력' 및 '무관' 인 경우에 한해서 기관 내부 규정에 따라 임용 시 직무 관련 경력 인정
* 모집분야별 직무내용은 직무기술서 참고

지원자격 및 우대사항

공통지원자격 및 경력사유

구분	주요내용
공통지원자격	- 「국가공무원법」 제33조의 경력사유가 없는 자 - 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자 - 임용예정일(2022.8.1.) 부로 즉시 근무가 가능한 자
경력사유	- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 「병역법」 제76조에 따른 병역의무 불이행자 - 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자 - 다른 공공기관에서 부당한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자

공통 우대사항

대상자	적용 전형	가점	비고
취업지원대상자(보훈대상자)	모든 전형	10점 또는 5점	관련 법령에 따름 ¹⁾
장애인	모든 전형	5점	장애인 모집분야를 제외한 전 분야

- * 우대사항에 따른 가산점의 합은 10점을 초과할 수 없음.
1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 취업지원자로서 채용시험의 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음.

모집분야별 지원자격

분류	모집분야	지원자격
무관	사무지원, 사무지원(판고)	- 아래 공인영어시험 성적 중 1개 이상의 성적 소지자 [TOEIC 700점 이상, TOEFL 80점 이상, New TEPS 265점 이상, G-TELP (Level 2) 64점 이상] ※ 2022.7.31.기준 유효한 공인영어시험성적만 인정
	국제협력지원	- 아래 공인영어시험 성적 중 1개 이상의 성적 소지자 [TOEIC 750점 이상, TOEFL 85점 이상, New TEPS 285점 이상, G-TELP (Level 2) 70점 이상] ※ 2022.7.31.기준 유효한 공인영어시험성적만 인정
	학술정보관리지원	- 한국도서관협회 1급 또는 2급 정서서 자격증, 준서서 자격증 중 1개 이상 소지자
	네트워크지원	- 아래 공인영어시험 성적 중 1개 이상의 성적 소지자 [TOEIC 650점 이상, TOEFL 75점 이상, New TEPS 245점 이상, G-TELP (Level 2) 57점 이상] ※ 2022.7.31.기준 유효한 공인영어시험성적만 인정
	연구장비운영지원(1)	- 관련 분야 학사 이상 학위 취득자 ※ 관련 분야: 화학, 공학, 의학학
	연구장비운영지원(2)	- 관련 분야 학사 이상 학위 취득자 ※ 관련 분야: 신소재, 재료, 화학, 바이오
	간호사	- 간호사 면허증 소지자 - 검진센터 실장 또는 팀장급 근무 경력을 가진 자
	자동차운전	- 1종 대형 운전면허증 소지자 - 버스, 트럭 등 대형차량 운전경력 1년 이상인 자
장애인	사무지원(장애인)	- 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인

- * 학위 소지 관련 지원자격의 기준일자는 임용예정일로 하며, 경력은 Full-Time 경력을 기준으로 함.

작업환경 (장애인 모집분야에 한함)

사무지원 (장애인)	드는 힘	5kg 이내의 물건을 다룸
	서거나 걷기	일부 서서 하는 작업
	듣고 말하기	듣고 말하기 중요
	시력	비교적 큰 인쇄물을 읽을 수 있음
	손 작업	작은 물품 조립 작업
	양 손 사용	양손으로 작업

근무조건

		연구일반지원	네트워크지원	약 3,100만원
일반가능지원		자동차운전		
연구일반지원		연구장비운영지원(1)(2)		
의료보건의원		간호사		
※ 제 수당, 복지카드, 명절상여금 등을 포함한 대략적인 금액임(수습기간도 동일) ※ 2022년 기준 금액이며, 매년 정부 임금인상률을 적용하여 임금이 인상될 수 있음 ※ 모집분야가 '경력' 또는 '무관' 인 경우에 한해 직무 관련 경력을 인정				
사회보험	· 고용보험 · 산업재해보상보험 · 건강보험 · 국민연금(공무원연금 및 사립학교교직원연금 미적용)			
근무지	한국과학기술원 본원(대전), 문지캠퍼스(대전), 서울캠퍼스(서울) ※ 사무지원(판고)의 경우 창업원 판고센터(성남)에서 근무(추후 서울 강남구로 이전 예정) ※ 기관 사정에 따라 추후 근무지가 변동될 수 있음.			
임용예정일	2022.8.1.(월) ※ 코로나19 또는 기관 사정에 따라 임용예정일은 변경될 수 있음			

지원방법 및 기간

구분	주요내용
지원방법	온라인 채용시스템 접속 (http://kaist.recruitment.kr) · 온라인 채용시스템 외에 우편이나 메일로는 접수하지 않음. · 최종제출 되지 않은 임시저장 상태의 응시원서는 접수하지 않음.
접수기간	2022.4.18.(월) 14:00 ~ 2022.5.2.(월) 14:00 ※ 마감직전 임박 시 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서를 제출하여 주시기요.

지원방법 및 기간

구분	주요내용
지원방법	- 온라인 채용시스템 접수 (http://kaist.recruitment.kr) - 온라인 채용시스템 외에 우편이나 메일로는 접수하지 않음. - 최종제출 되지 않은 임시저장 상태의 응시원서는 접수하지 않음.
접수기간	2022.4.18.(월) 14:00 ~ 2022.5.2.(월) 14:00 ※ 마감시간 임박 시 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서를 제출하여 주십시오.

온라인 채용시스템 접수

전형방법 및 일정

※ 코로나19 및 기관 사정에 따라 일정이 변경될 수 있음

서류전형	필기전형	실무면접	1차검증	최종면접	2차검증	
정성평가 정량평가	⇒ ⇒ 인성검사 NCS	⇒ ⇒ 발표면접	⇒ ⇒ 응시원서 및 자기소개서 기재사항 진위 여부 확인	⇒ ⇒ 개별면접	⇒ ⇒ 결격사유 검증	⇒ ⇒ 신규임용

- * 모집분야 중 자동차운전은 필기전형을 운영하지 않음

서류전형

- (평가일정) 2022. 5. 초
- (평가방식) 응시원서 및 자기소개서 기반의 정성·정량평가

평가항목	평가방법	모집분야별 배점	합격배수
교육사항	정성평가	10	· 합격배수 : 10배수 또는 12배수* · 예비합격배수 : 2배수
경험 및 경력사항		20	
자기소개서		50	
자격사항	정량평가	20	
합계		100	

- * 최종 모집인원이 1명인 모집분야의 경우, 서류전형 합격배수를 12배수로 적용

- ① (작성사항) 인정직장경력 특목에 해당하는 자격증 소지 시 점수 부여
※ 졸업1, 공통 모집분야별 서류전형 인정직장경력 특목 참조

합격자 선정 및 동점자 처리기준

- ① (합격자 선정) 평가위원 정성평가 평균점수(소수점 셋째 자리 이하 버림)와 채용담당자 정량평가 점수의 합산 점수 기준, 50점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 합격배수에 맞게 선정

- ② (동점자 처리) 합격선의 동점자 모두에게 다음 전형 일시기회 부여

필기전형

- (평가대상) 자동차운전을 제외한 모집분야의 서류전형 합격자
- (평가일정) 2022. 5. 중순
- (합격배수/예비합격배수) 5배수 또는 8배수*2배수
- (평가방식) 객관식 시험(인성검사, NCS 기반 직업기초능력평가)

구분	출제범위	비고
인성검사	지원자의 조직적합성, 성격, 가치관, 태도 등을 종합적으로 평가할 수 있는 항목으로 출제	- Pass/Fail 방식 (※ 인성검사 Fail 시 필기전형 불합격)
NCS 직업기초능력평가	NCS 직업기초능력 5개 영역**	- 총 100점 만점 (※ 총 50점 미만 득점 시 과락)

- * 최종 모집인원이 1명인 모집분야의 경우, 필기전형 합격배수를 8배수로 적용
** 문제해결능력 / 의사소통능력 / 대인관계능력 / 자원관리능력 / 직업윤리

합격자 선정 및 동점자 처리기준

- ① (합격자 선정) 인성검사를 통과하고, ② NCS 직업기초능력평가 시험에서 만점의 50% 이상을 득한 지원자 중, ③ NCS 직업기초능력평가 점수 기준 고득점자 순 ④ 합격배수에 맞게 결정

- ⑤ (동점자 처리) 합격선의 동점자 모두에게 실무면접전형 일시기회 부여

실무면접전형 및 1차검증

- (평가일정/장소) 2022. 6. 초 /대전
- (평가방식) 개별면접

평가항목	평가방법	모집분야별 배점	합격배수
문제해결능력	실무 관련 발표면접	25	· 합격배수 : 3배수 또는 5배수* · 예비합격배수 : 2배수
의사소통능력		25	
지식·기술		25	
교육·경험 및 경력사항		25	
합계		100	

- * 최종 모집인원이 1명인 모집분야의 경우, 실무면접전형 합격배수를 5배수로 적용

합격자 선정 및 동점자 처리기준

- ① (합격자 선정) 평가위원 평균점수(소수점 셋째 자리 이하 버림) 기준, 50점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 합격배수에 맞게 선정

- ② (동점자 처리) 합격자의 동점자 모두에게 다음 전형 일시기회 부여

2차검증

- (일정) 2022. 7. 초
- (대상자) 최종면접전형 합격자
- (검정내용) 임용 결정서류 해당 여부 검증

제출서류	비고
- 후견 등기사항부존증명서 - 개인신용정보조회서 - 병력증명서(해당자) - 성범죄경력조회서 - 기타 관련 서류	- '발급기관 서식 (KAIST 양식)에 있는 경우 제외' - 경력사항에 기재한 기관으로 전직확인 실시

이의신청 및 서류반환신청

이의신청

구분	주요내용
신청기간	- 각 전형별 합격자 발표일 익일 자정까지 신청
신청방법	- 응시자는 이의제기 신청양식을 기재해서 채용담당자(recruit@kaist.ac.kr)에게 제출
처리대상	- 재검토대상: 평가위원, 평가관(관)자, 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에서 지목되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 (※재용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등에 대해서는 답변하지 않음.)

채용서류 반환신청

구분	주요내용
청구기간	- 최종면접전형 합격자 발표일 다음 날로부터 기산하여 15일 이내
신청방법	- 채용담당자(recruit@kaist.ac.kr)에게 별도 신청
반환대상	- 채용서류(기초심사자료, 입증자료, 심증심사자료 등)
반환제외대상	- 채용시스템 또는 전자우편으로 제출된 채용서류 - 지원자가 KAIST의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류

유의사항

지원서 작성에 관한 사항

- 응시원서 작성시 임박 시 접수인원 과다로 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서 작성에 임함
- 응시원서 제출을 부각하여, 접수 마감시간을 앞두고 접속오류, 시스템 오류 등으로 접수 불가 시 귀책사유는 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 상의 기재 착오, 누락, 지시사항 미준수 등 부적격 사유는 합격자 미확인 등으로 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 및 자기소개서를 불성실하게 작성할 경우, 부적격 처리하고 합격자 결정에서 제외
※ (불성실 작성 기준) 기한 변경 요구, 무의미한 단언의 나열, 자기소개서 항목에 동일한 답변 반복 기재, 비속어 기재 등
- 응시원서 및 자기소개서에 기재한 내용에 대해서는 추후 증명서류를 제출하여 하며, 지원서 기재내용이 증명서류와 상이하거나 증명서류를 제출하지 않은 경우, 또는 허위서류를 제출하는 경우 해당자의 전형을 중단하고 합격취소할 수 있음.
※ 반드시, 응시원서 작성 전 관련 증명서류를 발급 및 구비하여 확인한 후 정확하게 기재

블라인드 채용 기준 위반에 관한 사항

- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 응시원서 및 자기소개서 등을 작성해야 하며, 응시원서 및 자기소개서에 편견 유발 항목을 기재 시 감점 처리함.
※ (편견유발항목) 출신지, 출신학교, 가족구성, 성별, 혼인여부, 장애, 연성, 신앙, 신체조건, 사회적 신분 등

[편견 유발 항목 기재 예시] 경원시 출신자, 자기소개서에 학교 동아리명, 유명인 선배 정보, 특정 학교의 상징물, 지도교수 등 직·간접적으로 출신학교를 유추할 수 있도록 기재한 경우 군북부 경찰, 출신(장비), 누나(오빠) 등 성별을 유추할 수 있는 경험(경력)이나 단어 등을 기재한 경우	
--	--

- 블라인드 채용 가이드라인에 따라 지원자의 기본 인사사항 및 편견을 유발할 수 있는 정보 (증빙서류 검토과정 중 부득이하게 알게 된 정보 포함)는 평가위원에게 제공하지 않음.

부정행위 관련 사항

- 채용 관련 부정행위 처벌사항

다음 각 호에 해당하는 경우 응시자격을 박탈하거나 합격취소, 채용취소 또는 사법처리 등의 조치를 취할 수 있으며, 채용취소자의 경우 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가함. 타 기관 서류에 부정사실을 기재하거나 서류를 위조한 자 구비 서류에 허위사실을 기재하는 등 응시자격을 부조한 자 소정 서류를 완비하지 못한 자 등 응시자격 부적격자 부정행위에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자 청탁·압박·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자 부정행위자*	
---	--

- * 본 도는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압박 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인하여 채용에 참여한 본인

- 비위행위 취업제한 대상자의 경우 합격취소·채용취소

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제60조(위법취직 등의 취업제한) ① 비취업제한자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자 ② 비취업제한자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일 발급 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 징벌의 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 징벌을 받지 아니하기로 결정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기간에 취업할 수 없다. 공공기관 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등	
---	--

코로나19 관련 사항

[온라인 전형] - 확진 여부와 관계없이 응시 대상자 전원에 대하여 전형 진행(마중지원) 따른 구제 조치 없음) [오프라인 전형] - (확진자) 전형 중지를 제한하지, 동일 모집분야를 선발하는 자기 학연지원직 채용 1회에 한하여 코로나19 확진으로 응시하지 못한 전형의 응시 기회 부여 - (자가격리자 및 자가소독) 자가 격리 중 응시자를 허용하고 별도의 시험실에서 전형 실시. 단, 미응시자 선택할 경우 학원자와 동일한 응시 기회 부여 * 발열(37.5℃ 이상)이나 호흡기증상(기침, 인후통, 호흡곤란 등) 등 코로나19 의심증상이 나타난 자	
---	--

- 코로나19 관련 상황과 정부지침에 따라 일정 및 방법 등이 변경될 수 있으며, 계획 변경 시 해당 전형의 응시 대상자를 대상으로 별도 안내

기타사항

- 전형일정 및 내용은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원자들에게 개별 통보함.
- 채용확정자가 입사를 포기하는 경우에는 반드시 입사포기서류를 제출하여야 함.
※ 단, 임용예정일에 출근하지 않고 입사포기의사를 밝히지 않은 채 24시간이 경과하여 입사포기의사를 밝히고 입사포기서류를 제출하지 않은 채 24시간이 경과한 경우에는 입사포기서류의 제출 없이도 입사를 포기한 것으로 처리함.
- 채용확정자의 채용취소, 임용불응, 퇴직 등에 따른 결원보충을 위하여 채용예비후보자를 선정할 수 있으며, 기관 필요 시 최대 1년 이내에 채용을 할 수 있음.
- 신규 채용된 직원을 대상으로 친인척(배우자, 본인과 배우자의 친가 외가 4촌 이내의 KAIST 재직여부를 확인하여, 파견된 인원수를 기관 총재에 의해 공고함.
- 채용관련 문의처 : 2022 학연지원직 채용담당자(recruit@kaist.ac.kr, 042-350-4135)
- 채용비위로 인한 피해자 구제 연락처 : KAIST 채용노무팀(recruit@kaist.ac.kr)

직무기술서 다운로드

기타 참고자료 다운로드